

2024年3月25日

社会福祉法人 名張育成会

健康経営優良法人 2024（大規模法人部門）に3年連続で認定！

社会福祉法人名張育成会は、健康経営に関する各種取り組みが評価され、健康経営に優れた企業として、経済産業省と日本健康会議が共同で認定する「健康経営優良法人 2024（大規模法人部門）」に3年連続で認定されたことをお知らせいたします。

「だれもが人として大切にされ地域で自分らしく生きる・・・」という言葉で始まる名張育成会の基本理念。その中でも「職員も大切にしたい・・・」という思いに法人として出来ることは何か、その答えを探る上で「健康経営」に着目し取り組んでいます。当法人は今後も多様な人材が活躍できる環境と機会を創出してまいります。

■ 主な取り組み

<施策例>

- ・理事長を健康経営の最高責任者とした推進体制の整備。
- ・全職員の健康診断の実施。
- ・産業医による生活習慣病への注意喚起の実施。
- ・全職員のストレスチェックの実施及び産業医面談。
- ・インフルエンザ予防接種の全額補助。
- ・スポーツクラブと法人契約を結び、雇用形態を問わず職員は誰でも無料で利用。
- ・有給休暇による子の看護休暇、介護休暇、治療休暇。
- ・ひとり親への支援制度
- ・高齢者の働きやすい職場作り（シニア職員のための介護助手マニュアルの作成等）
- ・仕事と治療の両立支援（治療休暇、両立支援コーディネーターの配置）
- ・外部相談窓口（メンタルヘルスカウンセリング、24時間電話健康相談）を設置し職員をサポート。

■ 健康経営優良法人認定制度とは

健康経営優良法人認定制度とは、特に優良な健康経営を実践している大企業や中小企業等の法人を「見える化」することで、従業員や求職者、関係企業や金融機関などから社会的な評価を受けることができる環境を整備することを目的に、日本健康会議が認定する顕彰制度です。

（出展：経済産業省「健康経営優良法人認定制度」）

以上

【健康経営情報開示】

- [健康経営に関連する各指標の実績値](#)

【関連する広報紙】

- [みんなで取り組もう「健康経営」](#) どのように活用しているか一例を紹介します
- [役立てて、働きがいに活かそう「ハンドブック」](#) 働き方をサポートする情報をわかりやすくまとめました
- [名張育成会 1年生の春](#) 新社会人となって1年、4月には後輩職員も迎えます
- [現場力だけでない「縁の下の力持ち」](#) シニアの人生経験は職場の「宝」シニアにも優しい制度です