

# MIRAI News

## ☆ Information

ぜひ、ご覧ください！

### ● 名張育成会のホームページを、“プチ”リニューアルしました！

- 大きいキュービクのリンクボタンで、目的のページが探しやすくなりました。
- 社会貢献活動や取り組みの一部をピックアップし、広報紙と連動してわかりやすく解説。
- 2011年発行の「広報紙MIRAI第1号」から今までのバックナンバーすべてを、カンタンに見ることもできますよ！

<https://www.n-ikuseien.jp/>



発行：社会福祉法人 名張育成会 広報委員会 〒518-0615 名張市美旗中村2326 TEL 0595-65-0271 FAX 0595-65-2936  
発行責任者：市川知恵子 編集責任者：川出将規 編集長：佐伯典昭(株式会社サンエイ) 編集デザイン主任：新井知子(株式会社サンエイ) 題字：千秋育子

## 新卒採用職員(※)の共通の思いは…

# 配属先がどこだって、仕事は想像以上に面白い！

若い人の考え方をもっと知りた〜！と、2019年に続いて行った新卒新入職員へのアンケート調査。今回も新人12名(※)に、職場や法人に関する感想などをお聞きしました。希望と不安を胸に、社会人として初めて仕事に取り組んだ奮闘の日々。そして今、どのような感想を抱くようになったのか、代表して今年春入職の3名をご紹介します。

(※)2021年と2022年春に入職した新入職員、全員のアンケート結果は裏面に掲載します。

### ☆ アンケート内容

- 1 名張育成会に入職を決めた理由は？
- 2 職場の魅力は？
- 3 苦労したことや、悩んだことは？
- 4 それはどのように解決しましたか？
- 5 今、取り組んでいることは？



山岡優香さん  
(みはた虹の丘子ども園)

多くの子どもたちに注目してもらおうことの難しさを感じ、先輩の「ワザ」を研究中。オフにはバスケットボールやアウトドアの活動でリフレッシュしています。

- 1 法人理念や、子ども園の教育・保育理念が活かされている園舎や園庭、先生方の活気に魅力を感じました。
- 2 どんな時でも、先輩がすぐに声をかけてくれます。今では、そのような先輩になりたいと憧れを持ち、目標にもなっています。
- 3 子どもをまとめるのは想像以上に大変。しかし、毎日学びながら一人ずつでも、注目してくれる子どもを増やしていきたいと思います。



今谷拓海さん  
(子どもライフサポートセンターはーと)

子どもの思いを尊重しきれているか？と自分に問いながら寄り添う中で、子どもたちの小さな成長を見つけると、手応えとやりがいを感じます。

- 1 教員を目指していましたが、生活に根差した場で子どもの成長に寄り添いたいと思い進路変更。その時法人理念に出会い、これだ！と思いました。
- 3 多感で大切な時期だけに、「利用者ファースト」として子どもの思いを尊重しきれているかは悩みますね。
- 4 まず先輩職員が寄り添う姿を参考にしながら、自分だったらどうするか自問自答しています。

松井美鈴さん  
(放課後等ディサービスゆうら)

毎日つけているノートには、子どものかわいい姿やおしゃべりの内容、また疑問や感想をメモし、あとで整理し直します。学びを実践に活かそうと取り組んでいます。



- 3 細かい配慮を絶えず必要とする環境で、想像以上に頭を使い、プロの壁に当たりました。
- 4 仕事量を調整していただいたことで、徐々に頭を整理しながら取り組むことができました。
- 5 子どものことをもっと知ろうと毎日ノートにまとめ、工夫を重ねながら理想的な環境作りを目指しています。

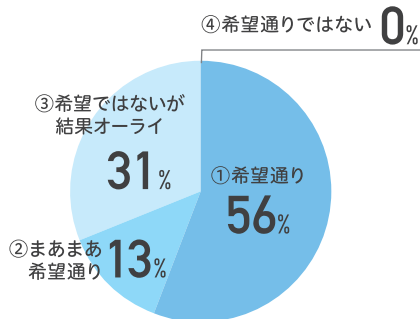
# 『新卒職員<sup>(※)</sup>アンケート』結果！

将来の名張育成会を担う新卒職員<sup>(※)</sup>の4択アンケート結果です。  
今回は2019年の結果と比較してみました。アナタはどう受け止めますか？  
但し、ナナム読みしてはいけませんよ(笑)



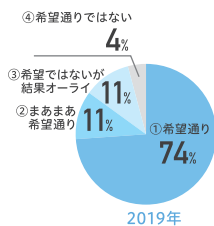
2019年時のアンケート結果を特集した広報紙MIRAIがご覧になれます

## Q1 希望の事業所に配属されましたか？

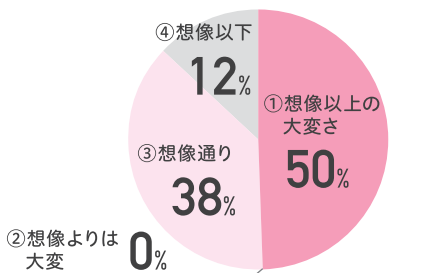


2019年より「①希望通りの配属」が下がった反面、「③結果オーライ」が約3倍になりました。また「④希望通りではない」方はいなくなりました。

(④希望通りではない:0%)

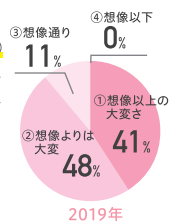


## Q2 仕事の大変さは想像以上か想像以下か？

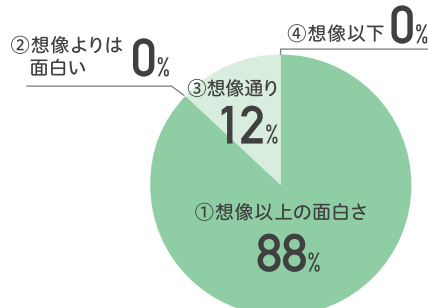


2019年で約90%だった「①と②仕事が大変」が、2022年は50%と大幅に下がりました。反面、「③想像通り」が約3倍になっています。中には、想像以下という方も。頼もしい！

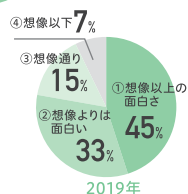
(②想像よりは大変:0%)



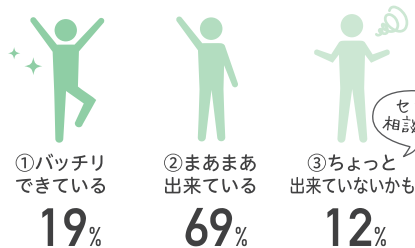
## Q3 仕事の面白さは想像以上か想像以下か？



2019年より「①想像以上に面白い」が約2倍になり、全体の約90%を占めています。また「④想像以下」という方がいなくなりました。(②想像よりは面白い0%、④想像以下:0%)



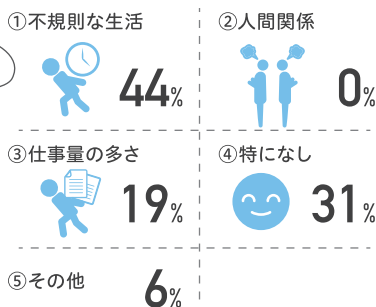
## Q4 仕事とプライベートは両立出来ていますか？



「③できていないかも…」の方は、遠慮なく先輩に相談しましょう。きっと、いいヒントが見つかりますよ！(④まったくできていない:0%)

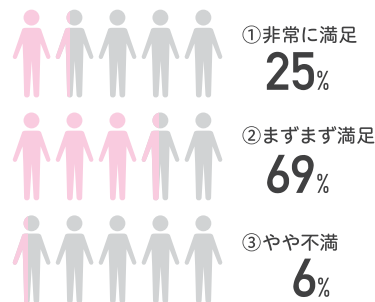
センパイに相談しよう！

## Q5 名張育成会で働く中で、一番大変なのは次のうちどれ？



2019年より「①不規則な生活」が上がった反面、「③仕事量の多さ」が下がり、「②人間関係」と回答された方がいなくなりました。Q7・Q8の解説も参考にしてくださいね。

## Q6 名張育成会の待遇・福利厚生について

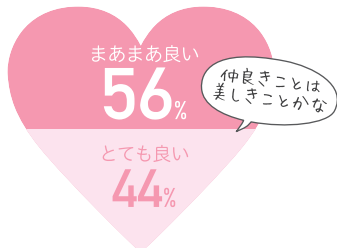


職員全員に満足いただけるよう制度化を進めていますが、あと少し届きませんでした。「職員も輝く」ことを目指し、更なる努力を重ねてまいります。この春に配布した「ハンドブック」も参考にしてくださいね！

ハンドブックを特集した広報紙MIRAIがご覧になれます



## Q7 上司や先輩との仲はいいですか？

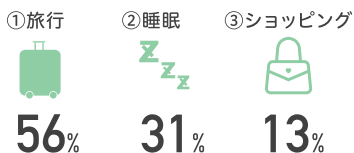


仲良きことは美しきことかな

表面の質問、「②職場の魅力」や「④悩みの解決」では、ほとんどの方が「職員間のコミュニケーション」や「上司や先輩へ気軽に相談できる」と回答されています。ありがとう、センパイ！



## Q8 今、一番したいことは？



2019年より「睡眠」と回答された方が倍になりました。Q5の「①不規則な生活」と関係あるでしょうか。先輩方はどのように過ごしているでしょうか？参考になるかもしれませんよ！

## Q9 名張育成会に点数を付けるとしたら何点ですか？



100点の方がおられた反面、45点の方もおられました。しかしその厳しい評価にこそ、法人発展のヒントが詰まっているのかもしれないですね。真摯に受け止め、職場環境の発展に努めたいと思います。

2019年時との比較を通して、思いと現実のミスマッチを防ぐ事前のコンセンサス作りや、配属事業所での諸先輩の親身になった対応など、職員一人ひとりの成長が連鎖している表れだと受け止めたが、いかがでしょうか。誰もが通る「新入の道」。当時を思い出して、これからも新しい方を応援しましょう。ガンバレっ、フレッシュさん!!

※MIRAIレポートはお休みしました。



MIRAIレポートブログ

取材: 広報委員会

虹の会では随時会員募集しています。

支援を通じた仲間作り。一緒に活動しませんか！ 名張育成会後援会・虹の会 0595-65-0271