



パートも正職員も、 全職員の可能性を引き出したい! キャリアパスに応じた研修プログラムの開発

キャリアとは職業上の経歴です。キャリアパスとは、
経歴を積みながら、その人の目標に沿って専門性や管
理能力を高めていく道筋のこと。職員一人ひとりが歩
む、プロフェッショナルな目標を達成する道のりの、

基本的で大切な将来設計図です。

この夏、働き方改革のひとつとして、全職員に対す
るキャリアパスが制度化され、キャリアを重ねる上で
重要になる研修の開発が始まりました。

従来、事業を推進していく上で重要なマネジメント系の研修は、限られた職員による座学が中心でした。
また、様々な勤務体制の者を一堂に集める日程調整には苦勞が伴い、遠隔地にいる受講者も研修会場へ
の移動時間は大きな負担でした。



今開発している研修のポイントは、
キャリアパスに基づいた、『学んだこと
が現場で活かされること』、また『時間
が有効に使えること』、そして『誰でも受
講のチャンスがあること』となります。

この春より進めているICT化の推進で研修の振り返りが容易になり、
受講者とともに上司も研修を視察するなどして、学んだことを現場で活か
す二人三脚の環境が整いました。また、受講場所に向かう制約がなくなり、
時間が有効に活用できるようになりました。将来的にはeラーニングの活用
も視野に入れ、好きな時間に、誰でも受講できる環境作りを目指します。

今年の1月から実施した、キャリアアップ研修「ステージプラス2020」は、コロナ渦による
中断後の6月からオンラインで再開し、ICT化によるインフラ活用の試金石として、
研修プログラムの先駆けとなっています。



教育機関による講義で
思考力を高める

未来志向の組織づくりに活かす、将来の
マネージャーを育成する研修「ステージ
プラス2020」は、教育機関に研修プロ
グラムの実施を委託し、東京と名張育成会
をオンラインで結んで月に1日、朝10時~
17時まで集中して行っています。



グループワークで気付きを得る

課題ごとに、一日に何度も繰り返して行うグル
ープワーク。管理職が4~5人グループのファシリ
テーターとなり、意見交換をしながら短時間で自
分の考えをまとめることで、それぞれに気付きを
得ていきます。



ショートスピーチで
リーダーシップに触れる

毎月与えられる課題図書について討論し
読み解く力を養うほか、月替わりに管理職
が行うショートスピーチに耳を傾け、それ
ぞれが持つリーダーシップに触れる良い
機会になっています。

さて、この研修プログラムは、キャリアパスの構築と合わせ、職員の可能性ややりがいを引き出す制度として、雇用
形態に関係なく全職員に適用します。500人を超える職員全員の研修プログラム構築は並大抵なことではありませ
んが、地域福祉の中核を担う名張育成会だからこそ、という使命感で推進しなければなりません。

「ステージプラス2020」受講者の眼差しから、その意義の大切さが伺えるようでした。

名張育成会の活動、ひとつずつ!

各施設の様子をお伝えする「MiRAiレポートブログ」から
選り抜きの話題をご紹介します。

はてなブログ MiRAiレポート 検索

いが児童発達支援センター〈れいあろは〉

片栗粉あそび☆



この春伊賀市土橋にオープンした、れいあろはでは、雨の続いた日にお部屋で楽しく思いっきり遊べるよう片栗粉遊びをしました♪

サラサラの粉の感触を楽しんだり…
水を混ぜてドロドロにしてみたり…
好きな色をつけてみたり♡
「雪みたい♪」「ソフトクリームでーす♪」
などなど。いろいろなものに見立てて遊びました☆

デイセンター・パン工房 ういず

ブルーベリーの苗木をいただきました!



ブルーベリーの苗木をいただきました。＼(^o^)／名張市梅が丘の「あおぞら・ベリー・下三谷園」の方で、よくご来店いただけます。

早速入口に飾り、ブルーベリーの実がなるのを楽しみにしています。ありがとうございました。また、新型コロナウイルス感染防止対策を実施しておりますので、ぜひお立ち寄りいただき鑑賞ください。ご来店をお待ちしております。
m(_ _)m

ホームヘルプサービス〈ゆーゆ〉

ヘルパーの力を活かす

ヘルパーが各自宅を訪問して生活援助を行う、ホームヘルプサービスのゆーゆでは、月に1度ヘルパー研修を行っています。そこではヘルパーとしての専門的な知識から、技術等さまざまなことを学習しています。

今回は、ボランティアでビニール袋を利用したエプロンの作成をしているヘルパーから手作りエプロンの作り方を教えていただきました(*^-^*)
実際に、どうやって作るんだろう??と思っていたヘルパーも多く、「コンパクトなので落ち運びに便利」「こんなにカンタンに作れるとは思わなかった」など、衛生的で安全に役立つ研修となりました。たくさんヘルパーがいるので、各自のチカラをこのような形でいかせるのっていいですね(*^-^*)

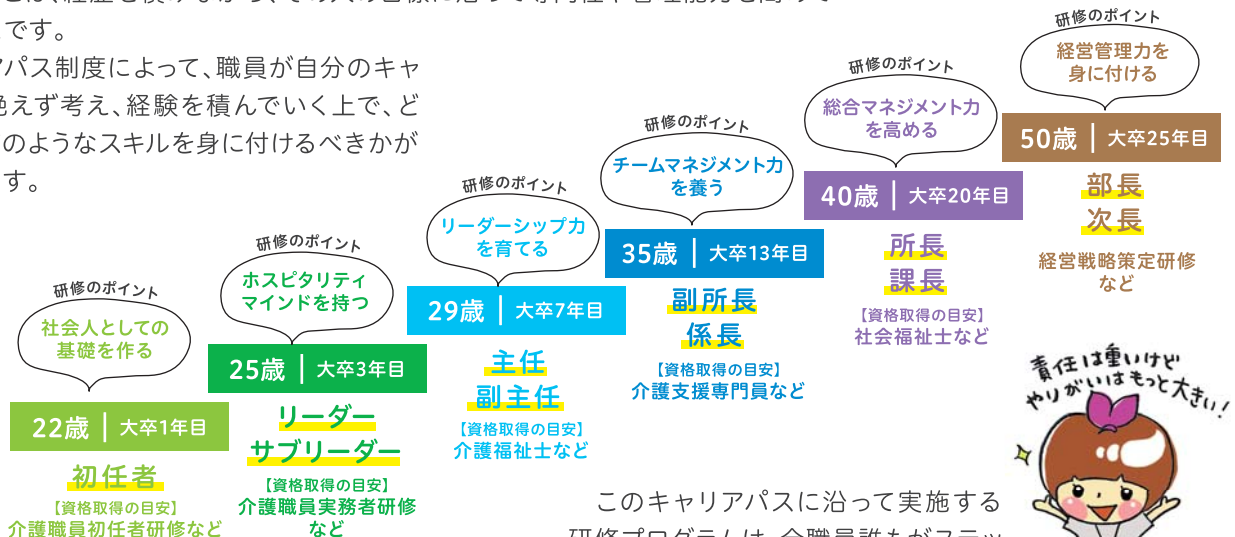


(表面より)

名張育成会のキャリアパスと研修プログラムイメージ(新卒職員)

キャリアパスとは、経歴を積みながら、その人の目標に沿って専門性や管理能力を高めていく道筋のことです。

このキャリアパス制度によって、職員が自分のキャリアについて絶えず考え、経験を積んでいく上で、どのような時にどのようなスキルを身に付けるべきかが明らかになります。



このキャリアパスに沿って実施する研修プログラムは、全職員誰もがステップするための踏み台となるのです!

虹の会では随時会員募集しています。

支援を通じた仲間作り。一緒に活動しませんか! 名張育成会後援会・虹の会 0595-65-0271